

**รายงานแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบซึ่งปัญหาจากสาเหตุต่างๆ การป้องกันการทุจริตคือการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบพนักงาน และผู้บริหารทุกคนและเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงทุจริตมาใช้ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อโดยใช้แนวทางปฏิบัติตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจัดทำโดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จะไม่มีการทุจริตหรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้

**ปัญหาอุปสรรค**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้ดำเนินการป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานผ่านกิจกรรมต่างๆ อีกทั้งบุคลากรมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่

**ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ปัญหา**

๑. การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้ประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดี มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และงดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนาธรรม เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ไสสะอาด ๒๕๖๘ และ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดชนิดจกปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ทุกคนให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. กฏระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฏระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการป้องกันการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี พนักงานทุกส่วนราชการ เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้เข้าใจ

เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๔.๑ การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- การจัดทำคู่มือ ได้ทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยง การกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมาย และสาระเกี่ยวกับ ประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายและกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำเครื่องมือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

๔.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน จาก การวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๗ ระดับ คือ ไม่มี ต่ำมาก ต่ำ กลาง สูง สูงมาก สูงสุด และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๑)	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ (Existing Control) (๒)	ระดับของความเสี่ยง (๓)			ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง (๔)	ผู้รับผิดชอบ (๕)
		โอกาส (L) (๓.๑)	ผลกระทบ (I) (๓.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๓.๓)		
<p>การขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร ดัดแปลง หรือรื้อ ถอนอาคาร ความเสี่ยงที่พบ คือ</p> <p>๑. เรื่องแบบแปลนการ ก่อสร้าง ที่พบว่าผู้ขออนุญาต จะแจ้งเจ้าหน้าที่เป็นอันดับ แรกว่าไม่สามารถจัดทำเองได้</p> <p>๒. ผู้มาขออนุญาตแสดงความ จำนงให้กับเจ้าหน้าที่รับจ้าง เขียนแบบแปลนการ ก่อสร้างให้กับตน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ตกลงรับจ้างเขียน แบบแปลนการก่อสร้าง ให้กับ ผู้มาติดต่องาน</p>	<p>๑. พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒</p> <p>๒. กฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมือง รวมจังหวัดสระบุรี พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๓. คู่มือสำหรับประชาชน : การขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร ขององค์การบริ หารส่วนตำบลท่าคล้อ</p> <p>๔. ประกาศ อบต.ท่าคล้อ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าคล้อ</p>	๔	๕	๒๐	<p>๑. ขอความร่วมมือหน่วยงาน บริษัท ห้างร้าน หรือผู้รับ จ้างเขียน ออกแบบการก่อสร้างในพื้นที่ เรื่องข้อมูล เพื่อ นำมาจัดทำฐานข้อมูลผู้รับจ้างเขียนแบบ ออกแบบการ ก่อสร้าง และประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน พร้อม ทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้บริหาร กำชับในเรื่องการงดรับจ้างการเขียนแบบ แปลนการก่อสร้างต่อผู้มาติดต่อขออนุญาตก่อสร้าง อาคาร ดัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร เพื่อป้องกันในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบและช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ผู้ มาติดต่อรับทราบ</p>	กองช่าง

## ๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของของรัฐ

เหตุการณ์ความเสี่ยง (๑)	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ (Existing Control) (๒)	ระดับความเสี่ยง (๓)			ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง (๔)	ผู้รับผิดชอบ (๕)
		โอกาส (L) (๓.๑)	ผลกระทบ (I) (๓.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๓.๓)		
การใช้จ่ายงบประมาณและ ทรัพยากรของรัฐความเสี่ยงที่ พบ คือ การสั่งซื้อวัสดุ สำนักงานจำนวนหลายรายการ พร้อมๆ กัน แต่ผู้รับจ้างส่งมอบ ของหลายครั้งอาจก่อให้เกิดความ สับสนในการตรวจนับจำนวน และเมื่อพบว่าจำนวนสิ่งของไม่ ครบอาจมีการขอรับเป็นสิ่งที่อื่น เพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๓.คำสั่ง อบต.ท่าคล้อ เรื่องการ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๓	๓	๙	๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ไม่ควรแต่งตั้ง บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซ้ำๆ ควรมีการสลับตัวบุคคล เวียน การตรวจรับงานที่แตกต่างกันจากเรื่องเดิมๆ เพื่อ ป้องกันการสร้างความคุ้นเคยกับผู้ประกอบ และนำมา ซึ่งการเอื้อประโยชน์ระหว่างคณะกรรมการและ ผู้ประกอบการ ๒.ก่อนดำเนินการจัดซื้อ ต้องกำชับให้ทำบันทึกข้อความ เพื่อแจ้งรายละเอียดวัสดุคงเหลือทุกครั้ง เพื่อประโยชน์ ในการพิจารณาถึงความจำเป็นที่ต้องจัดซื้อ และการ อนุมัติให้มีการจัดซื้อ ๓.กำชับให้ผู้ที่ทำหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๔.กำชับ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ให้ทำการตรวจรับ ด้วยความรอบคอบ ชัดเจน	ทุกสำนักและทุกกอง

## ๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพยากรของรัฐ

เหตุการณ์ความเสี่ยง (๑)	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง/ มาตรการควบคุมความเสี่ยงที่มีอยู่ (Existing Control) (๒)	ระดับความเสี่ยง (๓)			ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง (๔)	ผู้รับผิดชอบ (๕)
		โอกาส (L) (๓.๑)	ผลกระทบ (I) (๓.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๓.๓)		
					๕. กำชับให้มีการจัดทำหนังสือคู่มือปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน ๖. ส่งเสริมเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในเรื่องระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ๗. จัดทำประกาศในเรื่อง ดังนี้ ๗.๑ มาตรการป้องกันความขัดแย้งผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ๗.๒ มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๔๒ ๗.๓ มาตรการในการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกสำนักและทุกกอง

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 พบว่า ไม่เคยปรากฏ ข้อมูล หรือการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่ประการใด เป็นเพียงการประมาณการว่าอาจจะเกิดเหตุการณ์ ดังกล่าวขึ้นในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้ทำการจัดทำ มาตรการต่างๆ เพื่อเป็นการป้องปรามบุคลากรของ อบต.ขึ้น อันเป็นการไม่ประมาท และเพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ในบทบาทของบุคลากร และสร้างจิตสำนึกที่ดีตามประมวลจริยธรรมที่พึงปฏิบัติ

(ลงชื่อ)..... ผู้รายงาน

(นางสาวสรินทร์ สุวรรณพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ 30 กันยายน 2568

ความเห็น.....

จำสิบเอก.....

(อนุสรณ์ พระไยะ )

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 30 กันยายน 2568

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุทิศ จิตรธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

วันที่ 30 กันยายน 2568

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายทงยุทธ จันทกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

วันที่ 30 กันยายน 2568